

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 20.02.2014 № 35
г.Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента государственной службы и кадровой политики области от 11 декабря 2015 года № 225

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в порядок осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области (приложение), утвержденный приказом Департамента государственной службы и кадровой политики области от 11 декабря 2015 года № 225 следующие изменения:

подпункт 3.3.1. пункта 3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 3.3.1. Плановая проверка.

Департамент ежегодно составляет график проведения проверок на очередной год. График проведения плановых проверок на очередной год утверждается приказом Департамента в срок до 20 декабря текущего года и размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 30 декабря текущего года. В графике указываются государственные учреждения, подлежащие проверке, сроки проведения проверки.

При проведении плановой проверки определяется соблюдение государственным учреждением норм федерального и областного законодательства в сфере противодействия коррупции.

Проверка проводится по следующим направлениям:

1) наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении;

2) наличие раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции на официальном сайте государственного учреждения (в случае его отсутствия – на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения). Наполнение данного раздела в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 7 октября 2013 года № 530н;

3) наличие плана противодействия коррупции в государственном учреждении, его размещение на официальном сайте и ознакомление с ним работников;

4) наличие локальных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в государственном учреждении;

5) наличие телефона «горячей линии» по фактам коррупции, журнала регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии», от граждан и юридических лиц;

6) представление руководителем государственного учреждения сведений о полученных им доходах и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

7) наличие обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

8) наличие отчетных материалов о проведенной работе в государственном учреждении и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

По каждому из направлений определяются показатель и его значение в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

Максимальный размер значений всех показателей равен 18 баллам.

Рейтинг государственных учреждений области в зависимости от полученного суммарного размера значений показателей определяется по уровню, как:

низкий показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области: от 0-5 (включительно) баллов;

ниже среднего показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области: от 6-8 (включительно) баллов;

средний показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области: от 9-13 (включительно) баллов;

высокий показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области: от 14-18 (включительно) баллов.».

в пункте 4.1. слова «приложение к настоящему Порядку» заменить словами «приложение 2 к настоящему Порядку»;

дополнить приложением 1 согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение к Порядку осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области считать приложением 2 к Порядку осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области;

приложение 2 к Порядку осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях области изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник Департамента



В.В. Приятелев

Приложение 1 к приказу
 Департамента государственной службы
 и кадровой политики области
 от 20.02.2014 № 35

Приложение 1
 к Порядку осуществления контроля
 за соблюдением законодательства
 Российской Федерации о противодействии
 коррупции в государственных учреждениях
 области

Направления проведения плановой проверки

	Направление проверки (показатели)	Содержание (критерии) показателя	Значение показателя
1.	Определение лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении	При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии: 1. Приказ о назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении. Ознакомление с приказом о назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении, работников учреждения; 2. Включение в трудовой договор работника в качестве обязанности - ответственности за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении; 3. Размещение на официальном сайте государственного	"0" - информация отсутствует; "1" - частичная информация (2 показателя); "2" - полная информация (3 показателя)

		<p>учреждения информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении</p>	
2.	<p>Информация о противодействия коррупции, размещенная на официальном сайте государственного учреждения (в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 7 октября 2013 года № 530н</p>	<p>Под данным показателем понимается размещение на официальном сайте государственного учреждения (в случае его отсутствия – на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения):</p> <p>1. «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции».</p> <p>Размещаются в виде текста в формате (в одном или нескольких из следующих форматов: .DOC, .DOCX, .RTF, .PDF), обеспечивающем возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб-обозревателя ("гипертекстовый формат"):</p> <p>а) список гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru). Список гиперссылок должен быть структурирован по видам нормативных правовых актов: федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации; иные нормативные правовые акты;</p> <p>б) список гиперссылок нормативных правовых актов и иных актов (локальных нормативных актов) по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p> <p>"1" - частичная информация (4 показателя);</p> <p>"2" – полная информация (7 показателей)</p>

полный текст акта: план по противодействию коррупции; положение об антикоррупционной политике, приказ о системе обучения вопросам противодействия коррупции и т.д.

2. «Антикоррупционная экспертиза»

Содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к официальному сайту, созданному для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения (www.regulation.gov.ru).

3.«Методические материалы»

Содержит методические рекомендации, обзоры, иные документы методического характера по вопросам противодействия коррупции

4.«Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»;

а) обращение гражданина, представителя организации по фактам коррупционных правонарушений;

б) справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

в) уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

г) уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5. «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

Содержит гиперссылку, при переходе по которой осуществляется доступ к размещенным сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

		<p>директора</p> <p>6. «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»</p> <p>а) состав комиссии;</p> <p>б) положение о комиссии;</p> <p>в) сведения о планируемом проведении заседания комиссии, о состоявшемся заседании комиссии, принятых решениях;</p> <p>г) порядок подачи заявлений для рассмотрения на комиссии;</p> <p>7. «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».</p> <p>(информация о работе «горячей линии», «телефона доверия», отправке почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через сайт)</p>	
3.	План по противодействию коррупции в государственном учреждении	<p>При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии:</p> <p>1. Утверждение плана по противодействию коррупции в государственном учреждении;</p> <p>2. Ознакомление работников с планом по противодействию коррупции в государственном учреждении;</p> <p>3. Размещение плана по противодействию коррупции на официальном сайте государственного учреждения</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p> <p>"1" - частичная информация (2 показателя);</p> <p>"2" – полная информация (3 показателя)</p>
4.	Исполнение плана по противодействию коррупции в государственном учреждении	<p>1. Исполнение плана по противодействию коррупции в государственном учреждении на 100 %, отчет о выполнении плана, опубликование его на официальном сайте государственного учреждения (полугодовой, годовой);</p> <p>2. Анализ выполнения мероприятий плана и, при необходимости, корректировка плана противодействия коррупции</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p> <p>"1" - частичная информация (1 показателя);</p> <p>"2" – полная информация (2 показателя)</p>
5.	Информация о нормотворческой	При определении значения данного показателя	"0" - информация

	<p>деятельности государственного учреждения в сфере противодействия коррупции</p>	<p>рассматриваются следующие критерии:</p> <ol style="list-style-type: none"> Наличие локальных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции: <ul style="list-style-type: none"> антикоррупционная политика; кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; иные правовые акты, принятие которых предусмотрено антикоррупционным законодательством; Соответствие локальных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, действующему законодательству; Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в государственном учреждении. 	<p>отсутствует; "1" - частичная информация (2 показателя); "2" - полная информация (3 показателя)</p>
6.	<p>Телефон «горячей линии» по фактам коррупции в государственном учреждении</p>	<p>При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии:</p> <ol style="list-style-type: none"> Размещение информации о телефоне «горячей линии» по фактам коррупции на официальном сайте государственного учреждения (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения); Порядок организации работы телефона «горячей линии», утвержденный локальным актом государственного 	<p>"0" - информация отсутствует; "1" - частичная информация (4 показателя); "2" - полная информация (5 показателей)</p>

		<p>учреждения;</p> <p>3. Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии», от граждан и юридических лиц;</p> <p>4. Рассмотрение сообщений поступивших на телефон «горячей линии» и принятые меры;</p> <p>5. Наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии» на официальном сайте государственного учреждения.</p>	
7.	Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<p>При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии:</p> <p>1. Представление работниками государственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер и т.д.);</p> <p>2. Размещение сведений на официальном сайте государственного учреждения (содержит гиперссылку, при переходе по которой осуществляется доступ к размещенным сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);</p> <p>3. Отсутствие фактов представления недостоверных и неполных сведений о доходах и обязательствах имущественного характера;</p> <p>4. Ознакомление с личным делом лица, в обязанности которого входит представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p> <p>"1" - частичная информация (3 показателя);</p> <p>"2" - полная информация (4 показателя)</p>
8.	Обучающие мероприятия, направленные на предупреждение и	<p>При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии:</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p>

	<p>противодействие коррупции в государственном учреждении</p>	<p>1. Утверждение системы обучения в государственном учреждении локальным актом, ознакомление работников государственного учреждения о проведенном обучении по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>2. Периодичность обучающих мероприятий (совещаний, семинаров не менее 1 раза в квартал).</p> <p>3. Проверка уровня знаний работников государственного учреждения в сфере противодействия коррупции (тестирование, кейсы и т.д.)</p>	<p>"1" - частичная информация (2 показателя);</p> <p>"2" – полная информация (3 показателя)</p>
9.	<p>Отчетные материалы о проведенной работе в государственном учреждении и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>	<p>При определении значения данного показателя рассматриваются следующие критерии:</p> <p>1. Наличие отчетных материалов о проведенной работе в государственном учреждении и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p> <p>2. Соответствие выполненных мероприятий плану противодействия коррупции государственного учреждения;</p> <p>3. Размещение материалов о проведенной работе в государственном учреждении и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на официальном сайте государственного учреждения</p>	<p>"0" - информация отсутствует;</p> <p>"1" - частичная информация (2 показателя);</p> <p>"2" – полная информация (3 показателя)</p>

Приложение 2 к приказу
Департамента государственной службы
и кадровой политики области
от _____ № _____

«Приложение 2
к Порядку осуществления контроля
за соблюдением законодательства
Российской Федерации о противодействии
коррупции в государственных учреждениях
области

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Департамента
государственной службы
и кадровой политики области

В.В. Приятелев

« ____ » _____ 20__ года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о соответствии (несоответствии) содержания официального сайта
государственного учреждения

_____ требованиям, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 7 октября 2013 года № 530н

По состоянию на _____ 20__ года Департаментом
государственной службы и кадровой политики области проведен анализ
официального сайта государственного учреждения в информационно-
телекоммуникационной сети «Интернет».

В результате проведенного анализа выявлено _____

Мероприятия по соблюдению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственном учреждении в части обеспечения информационной открытости выполняются (не выполняются).

(ненужное зачеркнуть)

Срок для устранения выявленных нарушений _____.

Настоящее заключение составлено в 2 экземплярах.

Подпись

специалиста Департамента,

составившего заключение _____

(_____)

(фамилия, инициалы) _____ (дата)».